

Die Firmen **Plattner Martin & Co. GmbH** und **Alpina Bus Touristik GmbH** haben sich verpflichtet, die Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter durch die Annahme von Unternehmens-, Organisations- und Managementmechanismen zu wahren, die von der Achtung der Rechte, der Freiheit und der Würde der Menschen geprägt sind.

Deshalb haben wir ein Managementsystem nach UNI/PdR 125:2022 eingeführt und arbeiten gemäß dieser Norm mit einem Ansatz, der auf Unparteilichkeit beruht und keine Form von direkter oder indirekter, mehrfacher und miteinander verbundener Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnische Herkunft, Nationalität, politische Meinungen, soziale Zugehörigkeit und religiösen Glauben zulässt. Sie fördert auch die Bedingungen für die Beseitigung kultureller, organisatorischer und materieller Hindernisse, die die gesamte Entfaltung von Personen und ihre volle Entwicklung innerhalb der Organisation einschränken.

Die **Plattner Martin & Co. GmbH** und **Alpina Bus Touristik GmbH** bewahren den Wert ihres Personals und fördern den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die Würde des Einzelnen und die Verhaltensregeln respektieren.

Der Arbeitsmarkt für den Beruf als Busfahrer ist derzeit sehr stark männlich geprägt. Mit der Einführung des Managementsystems nach UNI/PdR 125:2022 versuchen wir einen aktiven Beitrag zu leisten, um die herrschende kulturelle Meinung aufzubrechen und so den Anteil an Frauen in diesem Sektor zu stärken. Dies wird durch aktive Maßnahmen unterstützt.

Die Politik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Auftrag, Strategien und aktive Praktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives,

La **Plattner Martin & Co. Srl** e la **Alpina Bus Touristik Srl** sono impegnate nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Per questo motivo ci siamo dotati di un sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 e operiamo secondo questa norma attraverso un approccio basato sull'imparzialità e che non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La **Plattner Martin & Co. Srl** e la **Alpina Bus Touristik Srl** preservano il valore del proprio personale e ne promuovono la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

Il mercato del lavoro per la mansione di conducente d'autobus è attualmente molto dominato dagli uomini. Con l'introduzione del sistema di gestione in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022, stiamo cercando di contribuire attivamente ad abbattere l'opinione culturale prevalente e quindi ad aumentare la percentuale di donne in questo settore. Ciò è supportato da misure attive.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro

unterstützendes Arbeitsumfeld zu fördern, das für Beiträge aller Mitarbeiter offen ist, um das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen zu stärken.

Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die sich daraus ergebenden Chancen bestmöglich zu nutzen und einen Mehrwert am Arbeitsplatz zu schaffen und gleichzeitig einen Wettbewerbsvorteil in der Wirtschaft zu erlangen. Mit dieser Politik bekräftigt das Unternehmen sein Engagement für die Einhaltung und aktive Verbreitung der Grundsätze, die in den geltenden Rechtsvorschriften, Vertragsbestimmungen und Normen internationaler Referenzorganisationen festgelegt sind:

- Die Agenda 2030 (Sustainable Development Goals - SDGs)
- UN Global Compact und Grundsätze zur Stärkung der Rolle der Frau
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- UN-Übereinkommen über die Rechte der Frau, über die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte des Kindes und über die Rechte von Menschen mit Behinderungen
- Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO)
- IAO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019
- Agenda 2030 (Sustainable Development Goals -SDG's)
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019

Das Engagement von **Plattner Martin & Co. GmbH** und **Alpina Bus Touristik GmbH** zielt darauf ab, den Wert der Menschen zu bewahren, damit sich jeder einbezogen fühlt und sein Bestes geben kann. Damit sich jeder als Teil der Gesellschaft fühlen kann wird eine Strategie der Personalentwicklung und -verwaltung umgesetzt, die in der Lage ist, eine integrative Kultur zu fördern, um die Einzigartigkeit der Menschen und den Zugang zu den gleichen Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung unabhängig von der in der Organisation ausgeübten Funktion zu stärken.

collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

L'impegno della **Plattner Martin & Co. Srl** e la **Alpina Bus Touristik Srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Affinché tutti possano sentirsi parte integrante della società, viene attuata una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva, al fine di rafforzare l'unicità delle persone e l'accesso alle stesse opportunità di sviluppo professionale, indipendentemente dalla funzione svolta all'interno dell'organizzazione.

Auf der Ebene des Personalmanagements und der Verwaltung von Barrieren wurden spezifische operative Verfahren eingerichtet, um die relevanten Bereiche unter dem Gesichtspunkt der Gleichstellung zu verwalten.

Auf der Ebene der Kommunikation (Marketing- und Werbeaktivitäten) erklärt das Unternehmen transparent seinen Willen, die Gleichstellung der Geschlechter zu verfolgen, Vielfalt zu schätzen und die Stärkung der Rolle der Frau zu unterstützen.

Die **Plattner Martin & Co. GmbH** und **Alpina Bus Touristik GmbH** verfolgen eine Politik, die darauf abzielt, die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern zu fördern, sondern vor allem durch die Bevorzugung von Beziehungen und Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die sich ebenfalls für Vielfalt, Integration und Gleichstellung einsetzen.

Die oberste Leitung hat mit dem Systemmanager eine kompetente Ressource für das Managementsystem gefunden. Darüber hinaus wurde zur Schaffung einer aktiven Gleichstellungspolitik das Gleichstellungskomitee eingerichtet.

Die Angemessenheit der Zertifizierung wird durch Audits von unabhängigen Dritten gewährleistet.

Diese Politik wird auf unserer Website <https://www.martinreisen.com> zur Einsichtnahme zur Verfügung gestellt.

A livello di gestione del personale e delle barriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di parità di genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) l'azienda dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La **Plattner Martin & Co. Srl** e la **Alpina Bus Touristik Srl** attuano una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del responsabile del sistema di gestione. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato per la parità di genere.

L'adeguatezza della certificazione è assicurata da verifiche da parte di terzi indipendenti.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito <https://www.martinreisen.com>.

Lana, am 04.08.2025

Der gesetzliche Vertreter / il legale rappresentante

- Die Geschäftsleitung / la direzione generale