

Unternehmenspolitik Wen brauche ich dazu?

Kunden

Unseren Kunden bieten wir:

- Komfortable, neuwertige und saubere Busse
- Professionalität & Freundlichkeit
- Pünktlichkeit & Verlässlichkeit
- die Möglichkeit in „Martins Luxury Bussen“ zu reisen
- Nachhaltigkeit

Beschäftigte

Bei unseren Beschäftigten (hierbei werden alle Mitarbeiter im engeren Sinne, als auch die Mitarbeiter im weiteren Sinne, welche auch Abruf bzw. oder in jedem anderen Verhältnis für uns arbeiten bezeichnet) ist uns besonders wichtig:

- Freundlichkeit und sauberes Auftreten
- Gute und gebildete Kommunikation gegenüber den Kunden
- Seriosität und Professionalität beim Ausüben unserer Tätigkeit
- Busfahrer: Einhaltung der Ruhe- und Lenkzeit
- Bereitschaft sich weiterzubilden
- Wertschätzung gegenüber dem Unternehmen und Einhaltung der Vereinbarungen

Die Arbeitssicherheit unserer Beschäftigten wird durch die kontinuierliche Erstellung und Durchführung folgender Voraussetzungen (Schutz-Maßnahmen-Hierarchie - STOP) gewährleistet:

- Substitutionsmöglichkeiten abklären
- technische Voraussetzungen (z.B. Schutzvorrichtungen)
- organisatorische Voraussetzungen (z.B. Arbeitszeiten)
- persönliche Voraussetzungen (z.B. Ersteinschulung)

Das Einleiten von Maßnahmen zur **Prävention** von Fehlern und Risiken ist uns wichtiger als nachträgliche Schadensbekämpfung. Ziel ist es, gefährliche Situationen vorzubeugen und Gefährliches mit weniger Gefährlichem zu ersetzen. Die Maßnahmen zur kollektiven Sicherheit haben in unserem Unternehmen gegenüber jenen zur individuellen Sicherheit Priorität.

Lieferanten

Treibstoff, Reifen, Bestandteile

Bei unseren Lieferanten ist uns besonders wichtig:

- Zuverlässigkeit
- Qualität
- Kurzfristiges Eingreifen/Reagieren bei Notfällen wie Busausfall ecc.
- Einfacher Bestellvorgang und schnelle Lieferung

Unternehmen

Als Unternehmer verpflichten wir uns:

- Uns ständig weiterzuentwickeln und zu verbessern
- Wirtschaftlich nachhaltig zu planen und zu arbeiten
- Die kontinuierliche Förderung- und Ausbildung aller Beschäftigten sowohl in fachlichen als auch in persönlichen Fähigkeiten
- Einhaltung der rechtlichen Bestimmungen
- Stabile Arbeitsplätze.

Umwelt

Den Erhalt unserer Umwelt und eine geringstmögliche Belastung dieser sind uns ein wichtiges Anliegen.

In diesem Sinne ist es uns besonders wichtig:

- unsere Busflotte auf dem neuesten technischen und emissionsarmen Stand halten, wo wirtschaftlich möglich
- ältere Busse mit Partikel-Filter nachzurüsten
- unsere Beschäftigten zur sparsamen Nutzung von Ressourcen nur motivieren und unsere Busfahrer für eine schadstoffarme Fahrweise zu sensibilisieren und zu schulen
- unsere Abfälle laut den geltenden Vorschriften zu entsorgen
- nur umweltfreundliche Reinigungsmittel mit Ecolabel zu benutzen
- Lieferanten nach Umweltkriterien auszuwählen sowie für das Thema Umweltschutz zu sensibilisieren
- einen offenen Dialog zum Thema Umweltschutz mit unseren Fahrgästen zu führen
- Gesetzlichen Verpflichtungen im Umweltbereich einzuhalten

Ziel unseres integrierten Managementsystems ist es, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus Maßnahmen zu treffen, welche eine zusätzliche Verbesserung und Weiterentwicklung der Qualität, der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes zu ermöglichen.

Politik zur Gleichstellung der Geschlechter, Stärkung der Vielfalt und Inklusion

Wir sind überzeugt, dass Zusammenarbeit von Menschen unterschiedlichen Geschlechts und unterschiedlicher Kulturen eine Stärke unseres Unternehmens sein kann. Wir stellen uns aktiv den damit zusammenhängenden Herausforderungen und sehen sie als Chance für das persönliche Wachstum eines jeden einzelnen.

Die Politik der Gleichstellung von Frauen und Männern beginnt in unserem Unternehmen mit dem Abbau von Unterschieden in der Einstellung/Rekrutierung und Entlohnung, in der Förderung der persönlichen und beruflichen Kompetenzen unserer Mitarbeitenden, den Karrieremöglichkeiten sowie dem Abbau von Unvereinbarkeiten zwischen Familie und Beruf.

Besonders wichtig sind uns zudem ein respektvoller Umgang und eine geschlechterneutrale, respektvolle und inklusive Sprache – dies vor allem um Vielfalt und Inklusion zu unterstützen.

Die Einbeziehung und der stetige Austausch mit den Stakeholdern, inklusive Maßnahmen und die Vorbeugung und Verhinderung aller Formen von körperlichem, verbalem und digitalem Missbrauch runden unsere Anstrengung ab.

Die Politik zur Gleichstellung der Geschlechter wird mit dem System UNI/PdR 125:2022 zur Planung, Umsetzung, Monitorierung und Verbesserung im Unternehmen gelebt.

Die Geschäftsleitung:

Datum: 04.08.2025